

Dnr 2021 KS0053

Monica Randelid, Personalchef  
Tel. 034518123  
E-post: monica.randelid@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Redovisning av kränkande särbehandling

### Förslag till beslut

Som ett led i det övergripande arbetsmiljöansvaret föreslås att Kommunstyrelsens personalutskott redovisas antal ärenden gällande kränkande särbehandling 2 gånger per år. Redovisningen innehåller antal anmälningar per kontor och resultat av utredningarna. Redovisningarna görs i januari avseende hela föregående år och i september avseende innevarande.

### Beskrivning av ärendet

Arbetsgivarens ansvar för att förebygga, utreda och åtgärda kränkande särbehandling grundas i Diskrimineringslagen. Denna lag syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Hylte kommun har en rutin för anmälan och hur utredningar genomförs.

### Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

### Beslutet skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Monica Randelid  
Personalchef